

ロンシールグループ行動指針（概要）

基本方針

ロンシールグループは、法令・社内規程を遵守し且つ社会規範を尊重するとともに持続可能な社会の実現に向けて企業の社会的責任を果たしていくため、ロンシールグループの役員と従業員が遵守すべき基本的な行動指針を以下に定めます。

I. 一人一人がその能力を発揮できる快適な職場をつくる

1. 法令等の遵守、社会規範の尊重
2. 安全・安定操業の確保
3. 就業規則の遵守
4. ハラスメントの禁止
5. 健全な職場づくり
6. 個人情報・プライバシーの保護
7. 会社資産の適切な使用
8. 情報システムの適切な使用

II. 顧客や取引先の信頼と株主の期待に応える

9. 国内外贈賄の禁止
10. 不適切な接待・贈答の禁止
11. 安全保障輸出管理
12. 輸出入関係法令の遵守
13. 独占禁止法・下請法、関係法令の遵守
14. 公平・公正な調達
15. 製品・サービスの品質と安全性の確保
16. 反社会的勢力との関係断絶
17. 競業の禁止
18. 適正な経理処理、記録の管理、情報の開示
19. 知的財産権の尊重
20. 秘密情報の管理
21. インサイダー取引の禁止
22. 寄付・政治献金規制

III. 持続可能な社会の発展に貢献する

23. 人権尊重、差別禁止、多様性の尊重
24. 地球環境保全・保護
25. 社会的責任の自覚